

连云港市教育科学研究所

连教科所〔2020〕2号

关于印发《2020年连云港市教育科研 工作要点》的通知

各县区教育局教科室，市开发区社会事业局、徐圩新区社会事业局、景区社会事业局，市直属学校：

现将《2020年连云港市教育科研工作要点》印发给你们，请结合本地、本单位实际，认真贯彻实施。

附件：2020年连云港市教育科研工作要点



2020年连云港市教育科研工作要点

2020年全市教育科研工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习领会习近平总书记关于教育的重要论述，全面落实全国、省市教育大会精神和教育部关于加强新时代教育科学的研究工作的意见，紧紧围绕“抓建设载体、创科研品牌、优普惠服务、促改革创新”的工作思路，聚焦立德树人根本任务的重大理论和实践问题，持续完善科研组织形式，提高教育科研质量和服务能力，为实现我市“四个一流”教育发展目标、办好人民满意教育提供有力的智力支持和知识贡献。

一、坚持决策服务取向，发挥智库作用

1. 加强前瞻性、针对性、储备性教育政策研究。一是谋划起草“十四五教育专项规划”。在学习、调研基础上，完成前期调研报告，谋划发展思路与重点举措；组织开展专家论证评估和专家解读。二是总结评估“十三五教育专项规划”。对“十三五”教育重点、难点和热点问题开展实证研究，完成有关调研课题，服务教育决策。

2. 加强教育政策的阐释解读研究。聚焦立德树人根本任务的理论和实践问题，依据2019年以来上级相关的重大教育政策文件，开展专项学习研讨活动，阐释解读有关政策，扩大知晓度，更好地服务于政策的推进落实。

二、优化组织管理体系，提升服务水平

3. 健全教科研组织体系。一是完善组织管理体系。推动县区、学校加强教育科研组织架构建设，配齐配足科研力量，主动加强与省级教育科研机构的联系合作，构建完善良好的网络体系。二是建立合作机制。加强省市内外、地方高校之间的合作机制，逐步搭建教育科研人才成长平台，不断完善科研人才成长机制。

4. 加强教科研梯队建设。教育科研队伍是教育科学研究的第一资源。一是完善教育科研专家库成员选拔、聘用与考核制度，聘请一批内外兼修的兼职科研员。二是以需求为导向，创设高品质高效益培训项目。实施教科研人员和科研名师系列培养工程，提高管理水平和研究能力。年度开展专兼职科研员岗位能力和专业指导能力培训不少于 40 学时。三是强化名师引领。充分发挥“教育家型教师培育对象”引领作用，打造一批全省有影响的教科研高端学术人才，不断提高教育科研指导实践的服务水平。

三、强化驱动引领功能，提高贡献度

5. 坚持问题导向，强化科研引领功能。开展“教科研普惠工程”活动，以提升教育教学质量为核心，深入基层学校和课堂，通过定点定项目、专题探讨、课题申报引领等形式，探索适应新时代要求的教书育人有效方式和途径，促进学校内涵发展。

6. 坚持效果导向，建立健全教科研成果发布和转化机制。开展课题研究成果转化项目认定工作，举办 2020 年优秀科研成果发布会与学术论坛，实施成果转化荣誉激励机制，引导、推动学校和广大教师及时有效转化教育科研成果，服务教育管理和教学质量提升。

四、规范基础管理，完善发展回路

7. 规范课题管理。一是组织 2017 年度课题结题鉴定工作，开展省教育科学规划 2020、2018 年度“89+83 项”立项课题研究工作。二是以 2020 年市专项课题为抓手，围绕课堂质量提升、考试研究、信息技术、学校精细化管理等项目，加强理论实践相结合的基础性研究，支持开展原创性、探索性研究，构建市、县区、校三级课题管理网络。三是规范学术活动，通过课题专题培训、“市级课题”主题读书沙龙活动，把科研诚信融入科研管理全过程，努力营造一种风清气正、互学互鉴、积极向上的学术氛围。

8. 放大优势效应。积极组织参加省“教海探航”“师陶杯”以及长三角“黄浦杯”征文竞赛颁奖暨学术论坛活动，保持全省领先地位。举办省“教海探航”“师陶杯”一等奖选手展示课暨教师专业发展论坛活动，构建促进教师“教·研·写”一体化专业化发展的循环回路，持续放大全市教科研优势品牌活动的效应。

五、提升信息化水平，放大宣传效应

9. 研究和使用教育信息化技术。加强“空中课堂”“云海在线”使用情况的研究和推广，科学合理地在教育科研活动中运用信息技术，提高教育质量，培养创新人才。

10. 提升《连云港教育》办刊水平。实施年度选题论证制、一稿三审制及分块负责制，年度召开编委会2次，完成6期出刊任务，提升区域教育的正向影响力。

11. 积极宣传科研成果及其转化成效。通过新闻媒体、行政或学术期刊，积极主动开展宣传，总结连云港经验，构建区域话语，更好地展示教育科研服务行政决策、教育教学实践和引领师生发展的成效，不断提升连云港教科研的影响力。